



CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

GRID ENERGY – Sistemas e equipamentos

GRID ENERGY. GOOD ENERGY.

Av. João Torres Leite Soares, 576
CEP 14808-360 - Araraquara/SP

Comercial: + 55 (16) 99627-4621
E-mail: contato@gridse.com.br

Sistema de Gestão Integrado
ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 45001

GRID ENERGY
sistemas e equipamentos

Código de Conduta Ética

A) Missão, Visão, Valores e Compromissos Éticos

1. **Nossa Visão:** Ser referência técnica e líder no fornecimento de sistemas elétricos customizados no Brasil, sendo reconhecida pela excelência em soluções de compensação reativa, filtros de harmônicos e na construção de subestações de alta complexidade.

2. **Nossa Missão:** Fornecer soluções elétricas confiáveis e inovadoras que otimizem a infraestrutura industrial e a eficiência energética de nossos clientes, garantindo segurança operacional e agindo com integridade inegociável em todos os projetos e instalações.

3. Nossos Valores Fundamentais:

- **Integridade:** Agir com honestidade e transparência em todas as negociações e processos técnicos.
- **Segurança:** Zelar pela integridade física e psicológica de nossa equipe em obras e instalações industriais.
- **Excelência Técnica:** Buscar a perfeição técnica no projeto e montagem de bancos de capacitores e subestações.
- **Inovação:** Aplicar as melhores tecnologias em sistemas, equipamentos e serviços no setor de eficiência energética e compensação reativa.

4. **Compromissos Éticos:** Pautamos nossa atuação pelo tratamento digno, comportamento íntegro e pela busca permanente da segurança e saúde ocupacional, sustentabilidade e respeito ao meio ambiente.

B) Diretrizes de Conduta Empresarial

5. Responsabilidade e Cumprimento: Todos os colaboradores, gestores e parceiros da Grid Energy devem respeitar e cumprir as diretrizes deste Código, agindo em conformidade com as leis e regulamentações técnicas do setor elétrico.

6. Direitos Humanos e Diversidade:

- **Tolerância Zero:** Rejeitamos qualquer forma de trabalho escravo ou infantil.
- **Combate ao Assédio:** Não toleramos assédio moral¹, sexual², bullying³ ou discriminação de qualquer natureza (raça, gênero, orientação sexual, religião ou condição física).
- **Valorização:** Promovemos um ambiente de respeito e igualdade de oportunidades.
- **Trabalho forçado:** Não mantemos, não nos envolvemos e não apoiamos a utilização de trabalho forçado, escravo ou prisional.
Os colaboradores, não devem ter seus documentos retidos ou são devem ser obrigados a fazer depósitos como condição para serem admitidos e não há privação ou restrição da liberdade.
- **Materiais de Zonas de Conflito:** Não adquirimos minerais ou componentes provenientes das minas “conflituosas” (estanho, tântalo, tungstênio, ouro, mica ou cobalto) e estamos comprometidos com a defesa dos direitos humanos em toda a sua cadeia de valor.

¹ “Assédio moral”: Qualquer comportamento repetitivo e prolongado, que tem o objetivo de impor um certo domínio sobre uma pessoa, produzindo nela o sentimento de humilhação, intimidação, ofensa ou coação, com danos à sua honra, dignidade e integridade moral ou psíquica.

² “Assédio sexual e importunação sexual”: Caracterizados pela insistência impertinente, importuna e indevida sobre uma pessoa com a finalidade explícita ou dissimulada de obter vantagens ou favores sexuais. Quando se busca tirar proveito de uma ascendência hierárquica, no contexto profissional, a conduta pode ser caracterizada como assédio sexual.

³ “Bullying”: Prática intencional e repetitiva, feita por pura diversão, por competição ou por vingança, frequentemente com cumplicidade de terceiros, usando de zombaria e escárnio, visando um efeito de intimidação (no limite: destruição) sobre uma pessoa vulnerável e incapaz de se defender.

- **Liberdade a associação e direito à negociação coletiva:** Respeitamos o direito à livre associação e negociação coletiva, reconhecendo a legitimidade dos sindicatos, assegurando a integridade e transparência.

7. Relacionamento com Clientes e Mercado:

- **Profissionalismo:** Cultivamos relações baseadas na presteza, cortesia e na entrega de serviços em conformidade técnica rigorosa.
- **Práticas Concorrenciais:** Conquistamos contratos por nossa competência técnica, sem adotar ações que prejudiquem a livre concorrência.

8. Conflito de Interesses e Integridade:

- **Transparência:** Evitamos situações, onde interesses pessoais possam influenciar decisões comerciais da Grid Energy.
- **Anticorrupção:** Rejeitamos qualquer forma de suborno, propina ou favorecimento indevido em processos de licitação e contratação.

9. Saúde e Segurança no Trabalho:

Em função da natureza técnica de nossas atividades em subestações e instalações industriais:

- É obrigatório o uso correto de Equipamentos de Proteção (EPIs e EPCs) e o cumprimento rigoroso das normas de segurança.
- Qualquer condição insegura deve ser reportada imediatamente à liderança.
- É proibido trabalhar sob efeito de álcool ou drogas ilícitas.

10. Gestão de Informações e Propriedade Intelectual:

- **Sigilo:** Protegemos dados de clientes e segredos industriais relacionados a projetos customizados.
- **Privacidade:** Cumprimos a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) em todos os nossos processos.
- **Propriedade Intelectual:** Respeitamos direitos autorais de softwares e sistemas técnicos de terceiros.

C) Procedimentos e Canal de Ética

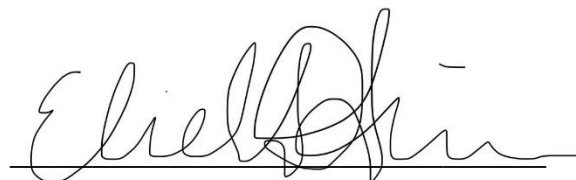
11. Programa de Integridade: A Grid Energy mantém monitoramento constante para assegurar que seus negócios sigam este Código, utilizando diretrizes claras e avaliação de riscos.

12. Canal de Denúncias: Disponibilizamos um canal exclusivo para comunicação de condutas⁴ que violem este Código.

- **Garantia:** Asseguramos o anonimato e a confidencialidade do denunciante.



Antonio Cesar Andrade
Diretor de Operações



Eliel Diorgenes Amin
Diretor Comercial

⁴ Para comunicar qualquer conduta que potencialmente viole o Código de Conduta Ética ou políticas da Grid Energy, entre em contato pelo E-mail: canal.etica@gridse.com.br